



CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
SETTORE 13 POLITICHE DEL LAVORO
Centro per l'Impiego di Reggio Calabria
BANDO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE

GRADUATORIA TRA I PRESENTI

(D.P.C.M. 27/12/1988 - ART.16 LEGGE 56/87- LEGGE 608/96 ART.9 BIS COMMA 11 – DGR n. 362 del 10/08/2017 e DD n.1094 del 28/02/2018)

- ENTE RICHIEDENTE : **Raggruppamento Carabinieri Biodiversità' – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria**
- LAVORATORI RICHIESTI : **N° 1**
- CONTRATTO : **A tempo indeterminato**
- QUALIFICA : **Operaio agrario forestale specializzato con mansioni di motoseghista - III qualifica economica del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico - agraria**
- TITOLO DI STUDIO : **Scuola dell'obbligo**
- Documentazione comprovante la qualifica richiesta e/o la pregressa attività lavorativa, con la medesima qualifica effettuata presso l'Ente richiedente (ai fini dell'eventuale punteggio aggiuntivo)
- Età consentita dalla legge
- LOCALITA' D'IMPIEGO : **Area territoriale Cantiere Basilico'– Comune di Reggio Calabria**
- Possesso dei requisiti generali di ammissione di cui all'art. 3 del D.P.C.M. del 27/12/1988 ed in particolare:
 - cittadinanza italiana ;
 - non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
 - non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione
 - non essere stato dichiarato decaduto da impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento o a seguito di accertamento comprovante che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la P.A. e non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico ;
 - non aver riportato alcuna condanna a pene che prevedano l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contattare con la P.A. ai sensi dell'art. 28 e ss. Del Codice Penale.

Gli interessati dovranno produrre la domanda di inserimento per l'avviamento a selezione, al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria o presso le sedi locali e coordinate di Bagnara, Melito Porto Salvo e Villa San Giovanni. Il modello di adesione potrà essere ritirato direttamente presso questo Centro per l'Impiego o le suddette sedi locali e coordinate o scaricato dal sito www.cittametropolitana.rc.it

DAL 28/06/2018 AL 29/06/2018 DALLE ORE 08.30 ALLE ORE 12.00 MUNITI DEI

C.P.I. REGGIO CALABRIA -VIA TORRICELLI PESCATORI N.17 REGGIO CALABRIA TEL.0965 498665
cpi.rc@cittametropolitana.rc.it - cpi.rc@pec.provincia.rc.it

SEGUENTI DOCUMENTI:

1. **Modello ISEE in corso di validità completo di allegati;**
2. **Autocertificazione del titolo di studio;**
3. **Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità**
4. **Documentazione comprovante la qualifica richiesta e/o la progressa attività lavorativa, con la medesima qualifica effettuata presso l'Ente richiedente (ai fini dell'eventuale punteggio aggiuntivo)**

Criteria attribuzione punteggio:

1. **Anzianità di disoccupazione** : punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
2. **Reddito**: deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato Isee) meno 1 punto per ogni 1.000 euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione).
E' onere del lavoratore presentare il modello ISEE completo di allegati. Il reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a 500 euro , oltre 500 euro si arrotonda per eccesso.

Al lavoratore che non presenti il modello ISEE completo di allegati sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante. In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art.3 comma 7 legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato piu' giovane di età.

3. **Punteggio aggiuntivo** : Ai lavoratori che hanno svolto presso la medesima Amministrazione , attività lavorativa, di tipo subordinato o parasubordinato, con la stessa qualifica, sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

Il responsabile del procedimento è la sig.ra Maria Cristina Panzera
maria.panzera@cittametropolitana.rc.it

Il Responsabile del CPI di Reggio Calabria
F.to *Vincenzo Rosato*

Il Dirigente
F.to *Mariagrazia Blefari*